

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน : สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี

เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ
222	222	100.00

ส่วนที่ 2 การประเมินประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์การแปลความหมาย

1. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 1, 2, 3

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 7, 8, 9

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 13, 14, 15

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 19, 20, 21, 24

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 25, 26, 27, 28, 29, 30

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 1 คะแนน

น้อย = 2 คะแนน

มาก = 3 คะแนน

มากที่สุด = 4 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

ความกว้างของอันตรภาคชั้น = $\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}$

$$= \frac{4 - 1}{4} = 0.75$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.75 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.76 – 2.50 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.26 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 3.27 – 4.00 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมากที่สุด

2. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 4, 5, 6

การแทนค่าคะแนน

ไม่มี = 2 คะแนน

มี = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.5 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}} \\ &= \frac{2 - 1}{2} = 0.5 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.50 แปลความหมายว่า มี

คะแนนเฉลี่ย 1.51 – 2.00 แปลความหมายว่า ไม่มี

3. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 10, 11, 12

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 16, 17, 18

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 22, 23

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 4 คะแนน

น้อย = 3 คะแนน

มาก = 2 คะแนน

มากที่สุด = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}} \\ &= \frac{4 - 1}{4} = 0.75 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.75 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.76 – 2.50 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.26 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 3.27 – 4.00 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.46	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.46 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.52	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.52 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก <u>อย่างเท่าเทียมกัน</u> ” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.49	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.49 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ <u>โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบหน้าที่</u> ” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ</u> ”
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน</u> ”
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการให้เงิน</u>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		<u>ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</u>
ค่าเฉลี่ยรวม	3.49	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.49 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การปฏิบัติหน้าที่” โดยยึดหลักคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.95	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 2.95 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่</u> ” อยู่ในระดับมาก
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	2.51	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 2.51 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</u> ” อยู่ในระดับมาก
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	3.37	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.37 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ <u>เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า</u> ” อยู่ในระดับมากที่สุด
i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.78	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.78 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ <u>เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	3.88	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.88 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	3.84	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.84 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
ค่าเฉลี่ยรวม	3.39	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.39 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
		ในประเด็น “การใช้งบประมาณ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.22	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.22 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</u> ” อยู่ในระดับมาก
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.19	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.19 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</u> ” อยู่ในระดับมาก
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.06	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.06 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บังคับบัญชา <u>มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม</u> ” อยู่ในระดับมาก
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	3.88	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.88 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.90	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.90 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต</u> ” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.75	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.75 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ของหน่วยงาน <u>มีการเอื้อประโยชน์ให้</u>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
		บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง” อยู่ในระดับน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย
ค่าเฉลี่ยรวม	3.50	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.50 แสดงให้เห็นว่า บุคลากร มีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้อำนาจ” โดยยึดหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ใน ระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.20	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.20 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง” อยู่ในระดับมาก
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	2.98	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 2.98 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีความสะดวก” อยู่ในระดับมาก
i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.09	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.09 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง” อยู่ในระดับมาก
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.88	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.88 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.82	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.82 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.24	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.24 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว” อยู่ในระดับมาก

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
ค่าเฉลี่ยรวม	3.37	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.37 แสดงให้เห็นว่า บุคลากร มีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	3.53	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.53 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อยู่ในระดับมากที่สุด
i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	3.32	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.32 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง” อยู่ในระดับมากที่สุด
i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	3.27	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.27 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน” อยู่ในระดับมากที่สุด
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.23	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.23 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต” อยู่ในระดับมาก
i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	3.28	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.28 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้” อยู่ในระดับมากที่สุด
i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่าน จะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	3.28	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ย 3.28 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงาน จะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง” อยู่ในระดับมากที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
ค่าเฉลี่ยรวม	3.32	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.32 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด	3.41	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 222 คน มีค่าเฉลี่ยรวมทั้ง 5 ตัวชี้วัด 3.41 คิดเป็นร้อยละ 85.32 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

- การดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้างหรือปรับปรุงเกี่ยวกับที่ทำงาน ต้องหาผู้เชี่ยวชาญที่ทำงานด้วยความปราณีต ไม่ใช่หาใครก็ได้มาทำ ผลงานออกมามันจึงไม่ดีเท่าที่ควร
- ควรดำเนินการอย่างเท่าเทียมกันในทุกระดับ
- อยากให้มีบทลงโทษที่ชัดเจน และลงโทษจริง เมื่อมีผู้กระทำความผิดในหน่วยงาน
- กิจกรรมที่ทำยังไม่เป็นรูปธรรมชัดเจนในเรื่องการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
- เพิ่มความโปร่งใสเพื่อลดระบบอุปถัมภ์ ควรเพิ่มการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและการใช้มติของคณะกรรมการ
- แจ้งเวียนหนังสือและบทลงโทษในการกระทำความผิดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ